

# Code of Leadership

Führungsleitsätze

Der Code of Leadership ist unser Selbstverständnis von Führung am AIT Austrian Institute of Technology und ist eines der Werkzeuge, um erfolgreich ein innovatives Umfeld zu gestalten und unsere Ziele zu erreichen.

## Output und Empowerment

Wir erbringen und fördern Leistung. Wir agieren dabei eigenverantwortlich und output-orientiert und schaffen ein Klima, das Eigenverantwortung und Eigeninitiative der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stärkt.

## Teamwork und Talente

Wir vertrauen auf die Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir fördern High-Performance-Teams und Talente. Wir schätzen und nutzen Diversität. Durch transparente und zeitgerechte Entscheidungsprozesse und durch Empowerment ermöglichen wir Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Teams effiziente und effektive Forschungsleistung zu erbringen.

## Raum für Exzellenz

Zur Erreichung der strategischen Ziele schaffen wir Raum für Exzellenz und internationale Sichtbarkeit.

## Kooperation und Partnerschaft

Wir leben Kooperation und Partnerschaft, um die Unternehmensziele zu erreichen. Interne Kooperation befähigt uns zur Lösung interdisziplinärer und übergreifender Fragestellungen. Wir stärken unsere Kernkompetenzen durch langfristige strategische Kooperationen mit internationalen Top-Forschungseinrichtungen. Durch die Kooperation mit Top-Partnern können wir unser Leistungsportfolio ergänzen, um gezielt Fragestellungen von Kunden zu beantworten. Kunden und Partnern gegenüber sind wir zu höchster Performance verpflichtet.

## Vorbild schafft Kultur

Wir verhalten uns wertschätzend, tolerant und fair. Unsere Handlungsweisen sind transparent und nachvollziehbar. Eine konstruktive Feedbackkultur unterstützt die Weiterentwicklung des AIT Austrian Institute of Technology. Wir sind Vorbild für Code of Leadership und Code of Conduct.

# Code of Leadership

Führungsleitsätze

Der Code of Leadership ist unser Selbstverständnis von Führung am AIT Austrian Institute of Technology und ist eines der Werkzeuge, um erfolgreich ein innovatives Umfeld zu gestalten und unsere Ziele zu erreichen.

## **Output und Empowerment**

Wir erbringen und fördern Leistung. Wir agieren dabei eigenverantwortlich und output-orientiert und schaffen ein Klima, das Eigenverantwortung und Eigeninitiative der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stärkt.

## **Teamwork und Talente**

Wir vertrauen auf die Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir fördern High-Performance-Teams und Talente. Wir schätzen und nutzen Diversität. Durch transparente und zeitgerechte Entscheidungsprozesse und durch Empowerment ermöglichen wir Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Teams effiziente und effektive Forschungsleistung zu erbringen.

## **Raum für Exzellenz**

Zur Erreichung der strategischen Ziele schaffen wir Raum für Exzellenz und internationale Sichtbarkeit.

## **Kooperation und Partnerschaft**

Wir leben Kooperation und Partnerschaft, um die Unternehmensziele zu erreichen. Interne Kooperation befähigt uns zur Lösung interdisziplinärer und übergreifender Fragestellungen. Wir stärken unsere Kernkompetenzen durch langfristige strategische Kooperationen mit internationalen Top-Forschungseinrichtungen. Durch die Kooperation mit Top-Partnern können wir unser Leistungsportfolio ergänzen, um gezielt Fragestellungen von Kunden zu beantworten. Kunden und Partnern gegenüber sind wir zu höchster Performance verpflichtet.

## **Vorbild schafft Kultur**

Wir verhalten uns wertschätzend, tolerant und fair. Unsere Handlungsweisen sind transparent und nachvollziehbar. Eine konstruktive Feedbackkultur unterstützt die Weiterentwicklung des AIT Austrian Institute of Technology. Wir sind Vorbild für Code of Leadership und Code of Conduct.