

INGENIOUS PARTNER

ENGINEERING &  
EXPERT ADVICE

MANAGEMENT

SCIENCE

SUPPORT

TECHNICAL SERVICES

AIT KARRIEREWEGE

# KARRIEREMODELL ENGINEER & EXPERT ADVISOR

Im AIT wird auf die Entwicklung der Talente und Fähigkeiten der MitarbeiterInnen besonderer Wert gelegt. Denn der Erfolg des Unternehmens ist untrennbar mit der erfolgreichen Entwicklung der MitarbeiterInnen verbunden.

Die Broschüren über die AIT Berufsbilder und Karrierewege bieten Ihnen umfassende Informationen, damit Sie sich über die Entwicklungsmöglichkeiten im AIT orientieren und Ihre berufliche Karriere besser planen können. Es werden darin die fünf AIT-Berufsbilder Engineering & Expert Advice, Management, Science, Support und Technical Services vorgestellt. Je Berufsbild erhalten Sie einen Überblick, welche Voraussetzungen und Aufgaben den jeweiligen Berufsbildlevels zugeordnet sind und welche Karrierestufen Sie innerhalb der Berufsbilder durchlaufen können.

Bei gezielter Verlagerung der Schwerpunkte besteht weiters die Möglichkeit, von einem Berufsbild in ein anderes zu wechseln. In dieser Broschüre stellen wir Ihnen das AIT Berufsbild Engineering & Expert Advice mit seinen drei Berufsbildlevels vor.

JUNIOR ENGINEER &  
JUNIOR EXPERT ADVISOR  
ENGINEER & EXPERT ADVISOR  
SENIOR ENGINEER &  
SENIOR EXPERT ADVISOR

Am AIT stehen Universitäts- und FachhochschulabsolventInnen mit Interesse an der Entwicklung neuer technisch/wissenschaftlicher Lösungsansätze und Konzepte sowie der gemeinsamen Umsetzung mit KundInnen und PartnerInnen ein breites Betätigungsfeld offen. Als **Junior Engineer bzw. Junior Expert Advisor** sammeln sie erste Erfahrungen in der kooperativen Entwicklung und Umsetzung neuer Erkenntnisse gemeinsam mit Unternehmen oder Einrichtungen der öffentlichen Hand. Die frühzeitige Übernahme von Verantwortung für Aufgaben in den Projekten, die Einbindung in die KundenInnenkontakte sowie die Mitarbeit an Publikationen gehören zu den Aufgaben eines Junior Engineer bzw. Junior Expert Advisor. Dieses breite Tätigkeitsfeld bietet die Chance, den gesamten Prozess der angewandten Forschung kennenzulernen und sich entsprechend weiterzuentwickeln.

**Junior  
Engineer  
bzw.  
Junior  
Expert Advisor**

Unterstützend dazu erfolgt ein fokussierter Kompetenzaufbau über das Qualifizierungsprogramm, um Know-how im Bereich Verwertung wissenschaftlicher Ergebnisse oder Projektmanagement aufzubauen mit dem Ziel einer Weiterentwicklung in Richtung Engineer & Expert Advisor.

Universitäts- und FachhochschulabsolventInnen, die bereits einige Jahre Erfahrung in Forschung und Entwicklung vorweisen können, steigen am AIT als **Engineers oder Expert Advisors** ein. Eine hohe Eigenständigkeit in der Arbeit, sei es Entwicklungstätigkeit, die Abwicklung von KundInnenprojekten, das Anleiten technischer MitarbeiterInnen und DiplomandInnen oder Publikations- und Patenttätigkeit, zeichnet Engineers und Expert Advisors aus. Nationale und internationale Vernetzung in relevanten Gremien und Netzwerken ermöglicht eine nachhaltige Positionierung der Kompetenzen.

**Engineer oder  
Expert Advisor**

Engineer und Expert Advice ist als langfristige Funktion angelegt. Gleichzeitig bietet das AIT aufgrund seiner Ausrichtung als angewandte Forschungseinrichtung vielfältige Möglichkeiten für eine weitere Karriereentwicklung. Es besteht die Möglichkeit, sich durch entsprechende inhaltliche Vertiefung und Weiterqualifikation zum Senior Engineer bzw. Senior Expert Advisor zu qualifizieren. Für Engineers und Expert Advisor, die eine stärkere wissenschaftliche Ausrichtung ihrer Arbeit anstreben, besteht die Möglichkeit eines gezielten Wechsels in das Berufsbild Science. Andererseits bietet das AIT jenen MitarbeiterInnen, die hohe Kompetenzen im Aufbau und der Betreuung von KundInnennetzwerken haben, die Möglichkeit sich verstärkt dem Business Development zu widmen.

**Senior Engineer und Senior Expert Advisor** Senior Engineers und Senior Expert Advisors am AIT zeichnet ein tiefes und breites technisch/wissenschaftliches Know-how, nationale und internationale Sichtbarkeit in der entsprechenden Community sowie ein starkes KundInnen- bzw. PartnerInnennetzwerk aus. Die Entwicklung neuer Forschungs- und Projektideen einerseits sowie die erfolgreiche Verwertung der Forschungsergebnisse andererseits spannen den Handlungsrahmen für Senior Engineer und Senior Expert Advisor auf. Damit tragen Senior Engineer und Senior Expert Advisor wesentlich zur strategischen Entwicklung eines Geschäftsfeldes bei.

Ein spezifisches Qualifizierungsangebot unterstützt die Entwicklung von Senior Engineers und Senior Expert Advisors mit dem Ziel eines fokussierten Kompetenzaufbaus für dieses breite Aufgabenspektrum.

# JUNIOR ENGINEER & JUNIOR EXPERT ADVISOR

Junior Engineers und Junior Expert Advisors erwartet am AIT ein vielfältiges Aufgabenspektrum, das die Entwicklung neuer Methoden, Hardware- und Softwarekonzepte und -module sowie deren Umsetzung in konkreten Lösungen mit PartnerInnen aus der Wirtschaft und der öffentlichen Hand umfasst. Damit gehen die Mitarbeit in Forschungs- und Entwicklungsprojekten, der Aufbau von KundInnenkontakten sowie die eigenständige Abwicklung erster KundInnenprojekte einher. Die Übernahme von Ergebnisverantwortung sowie der Aufbau technologisch/wissenschaftlicher Kompetenzen werden in den Teams unterstützt.

Begleitet wird diese Entwicklung von einem breiten Weiterbildungsangebot, das sowohl technisch/wissenschaftliche Elemente als auch projekt- oder verwertungsorientierte Module beinhaltet, wie z.B. den Umgang mit Intellectual Property Rights. Damit will das AIT eine umfassende Weiterentwicklung der Kompetenzen und Fähigkeiten der Junior Engineers und Junior Expert Advisors unterstützen mit dem Ziel einer Karriereentwicklung zum Engineer bzw. Expert Advisor. Dieser Schritt erfolgt nach maximal fünf Jahren.

Von der  
Forschung zur  
Innovation –  
alle Phasen des  
Innovations-  
prozesses wer-  
den durchlaufen

- Key Tasks**
- Projektmitarbeit in Forschungs- und KundInnenprojekten
  - Eigenständige Entwicklung technischer Lösungen in Form von Komponenten, Modulen oder Methoden
  - Mitarbeit bei der Definition von Projekten oder Projekttasks
  - Aufbau von KundInnenkontakten und erfolgreiche Abwicklung von kleineren KundInnenprojekten
  - Mitarbeit an wissenschaftlich/technischen Publikationen

- Voraussetzungen**
- Abgeschlossenes Studium Master oder äquivalent (z.B. Mag., Mag. (FH), DI)
  - Interesse an Entwicklungstätigkeiten und deren Umsetzung mit KundInnen
  - Projektverständnis und selbstständiges Arbeiten in Projekten
  - Technologie- und Methodenkompetenz

# ENGINEER & EXPERT ADVISOR

Engineers und Expert Advisors übernehmen einerseits zentrale Forschungs- und Entwicklungsaufgaben und stellen andererseits eine wichtige Schnittstelle zu unseren KundInnen und PartnerInnen dar. Die Generierung und Verfolgung neuer Ideen und Konzepte ist ebenso Teil der Tätigkeiten wie Akquisition und Leitung kooperativer Projekte mit Unternehmen oder die Mitarbeit in wissenschaftlich/technischen Netzwerken und Gremien. Neben der unmittelbaren Umsetzung von Forschungsergebnissen mit KundInnen zählt die Anmeldung von Patenten oder das Verfassen von Publikationen zu wichtigen Elementen für die Entwicklung eines fachlichen Profils innerhalb und außerhalb des AIT.

Im Sinne einer ganzheitlichen Weiterentwicklung der Potenziale der AIT-MitarbeiterInnen stehen für Engineers und Expert Advisors darüber hinaus spezifische Qualifizierungsangebote im Bereich Betriebswirtschaft oder KundInnenorientierung offen.

Die Funktion Engineer und Expert Advice kann langfristig ausgeübt werden. Bei entsprechender Qualifikation bietet das Berufsbild aber auch die Möglichkeit, sich zum Senior Engineer bzw. Senior Expert Advisor weiterzuentwickeln.

**Kooperation  
mit national und  
international  
führenden  
Unternehmen**

- Key Tasks**
- Eigenständige Entwicklung von komplexen oder umfangreichen Systemen
  - Erfolgreiche Umsetzung und Verwertung von Forschungs- und Entwicklungsergebnissen
  - Projektakquisition und Leitung mittlerer Projekte
  - Schnittstelle zu und Vernetzung mit KundInnen und PartnerInnen
  - Mitarbeit in nationalen und internationalen technischen Netzwerken und Gremien
  - Eigenständige Publikationen und/oder Patente sowie Präsentationen bei Fachtagungen und Konferenzen
  - Betreuung von PraktikantInnen und DiplomandInnen sowie Anleitung technischer MitarbeiterInnen

- Voraussetzungen**
- Abgeschlossenes Studium Master oder äquivalent (z.B. Mag., Mag. (FH), DI, PhD)
  - Berufserfahrung in Forschung & Entwicklung oder Industrie
  - Tiefgehende fachliche Kompetenz in ausgewählten Themenfeldern
  - Erkennen von Marktentwicklungen und KundInnenbedürfnissen
  - Verständnis komplexer Systeme und Prozesse

# SENIOR ENGINEER & SENIOR EXPERT ADVISOR

Als Senior Engineers bzw. Senior Expert Advisors unterstützen sie die Geschäftsfeldleitung in der strategischen Entwicklung und Positionierung des Geschäftsfeldes. Die Entwicklung und Leitung großer, komplexer, strategisch wichtiger Projekte gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie die Publikations- und Patenttätigkeit, die Entwicklung von Verwertungskonzepten sowie die Anleitung von Junior Engineers bzw. Junior Expert Advisors. Die erfolgreiche Tätigkeit beruht dabei insbesondere auf einem systemischen Verständnis der technologischen Möglichkeiten, der KundInnenbedürfnisse und der Marktsituation.

Entsprechend der fachlich-strategischen Ausrichtung stehen spezifische Weiterbildungsangebote zur Verfügung. Bei hoher Führungskompetenz besteht die Möglichkeit, als Thematic Coordinator zusätzliche Managementaufgaben zu übernehmen oder in das Berufsbild Management zu wechseln.

**Vernetzung mit  
Playern der inter-  
nationalen Innovation  
Community und  
Mitgestaltung der  
Innovationsstrategien**

- Key Tasks**
- Identifikation wissenschaftlich/technischer Entwicklungen und Einbringen in die strategische Planung
  - Projektentwicklung insbesondere komplexer bzw. strategischer Projekte
  - Akquisition und Leitung großvolumiger, komplexer Projekte
  - Erfolgreiches PartnerInnenmanagement und Betreuung strategisch wichtiger KundInnen
  - Eigenständige Fachpublikationen und Patente sowie Präsentationen bei Fachtagungen und Konferenzen
  - Mitgestaltung und Implementierung von Verwertungsstrategien
  - Schnittstelle und erfolgreiche Vernetzung mit KundInnen/ PartnerInnen und erfolgreiche Vertretung in Gremien
  - Wissenstransfer und Mentoring im Team

- Voraussetzungen**
- Abgeschlossenes Studium Master oder äquivalent (z.B. Mag., Mag. (FH), DI, PhD)
  - Mehrjährige Berufserfahrung in Forschung und Entwicklung
  - Tiefgehendes wissenschaftlich/technisches Wissen im Fachgebiet gepaart mit hohem Systemverständnis
  - Ausgeprägte Kenntnis des Marktes und der KundInnenbedürfnisse
  - Netzwerkfähigkeit nach »innen und außen« und Umsetzungs-kompetenz
  - Strategisches und wirtschaftliches Denken und Handeln

## ZUSÄTZLICHE ROLLEN ...

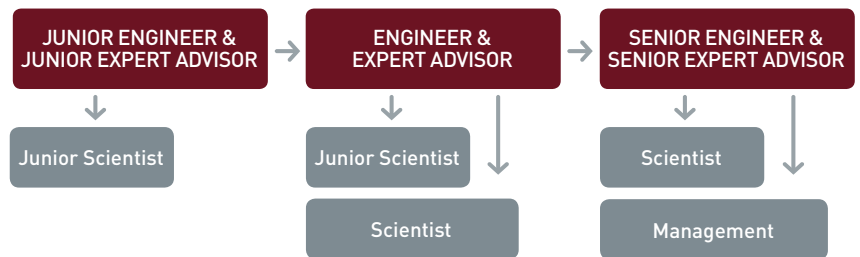
MitarbeiterInnen des Berufsbilds Engineer & Expert Advice steht ein breites Aufgabenspektrum von Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten über die Umsetzung dieser Ergebnisse in Auftragsprojekten bis hin zu Managementaufgaben offen. Entsprechend der Schwerpunktlegung und bei Vorliegen entsprechender Kompetenzen können in dem einzelnen Berufsbildlevel bestimmte Rollen für einen befristeten Zeitraum übernommen werden.



**Project Manager** Von der Projektidee zum erfolgreichen Projektabschluss. Project Manager akquirieren, koordinieren und steuern typischerweise Projekte kleinerer bis mittlerer Budgets. Entscheidende Schritte wie inhaltliche Projektsteuerung und Teamführung liegen in der Eigenverantwortung der Project Manager, Ressourcenplanung und Risikomanagement erfolgen in Abstimmung mit Senior Project Manager, GeschäftsfeldleiterInnen oder den Thematic Coordinators. Fortschrittscontrolling und Reporting runden dieses Profil ab.

**Senior Project Manager** Senior Project Manager koordinieren großvolumige Projekte mit einer großen Anzahl an ProjektpartnerInnen, typischerweise EU-Projekte. Diese Rolle ist besonders für jene MitarbeiterInnen attraktiv, die ein hohes Verständnis komplexer Zusammenhänge auf inhaltlicher Ebene sowie auf Prozessebene haben sowie Erfahrung mit rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Aspekten mitbringen oder durch gezielte Weiterbildung erwerben.

Typischerweise folgen AIT-MitarbeiterInnen einem Karriereweg innerhalb eines Berufsbildes. Bei gezielter Verlagerung der Aufgabenschwerpunkte ist jedoch ein Wechsel in ein anderes Berufsbild möglich. MitarbeiterInnen, die sich intensiver mit der Implementierung wissenschaftlicher Erkenntnisse in die Anwendung beschäftigen möchten, stellt das Berufsbild Engineering & Expert Advice eine attraktive Möglichkeit auf ihrem Karriereverlauf dar. Scientists und Senior Scientists mit starken Führungskompetenzen und einem betriebswirtschaftlichen Hintergrund können sich für das Berufsbild Management qualifizieren.



**Business Development** MitarbeiterInnen, die ihren technischen/naturwissenschaftlichen Hintergrund nutzen möchten, um Marktchancen für Forschungsergebnisse zu identifizieren und Verwertungskonzepte zu entwickeln, finden sich in der Rolle Business Development wieder. Mit Kenntnissen der Branche und analytischem Verständnis stellen MitarbeiterInnen im Business Development die Schnittstelle zu den strategischen KundInnen des AIT dar und bauen in Kooperation mit Marketing, Project Management und Research Funding langfristige KundInnennetzwerke auf.

**Thematic Coordinator** Hochqualifizierte WissenschaftlerInnen (Level Senior Engineer), die sich durch hohe Kenntnis ihres Fachgebiets und angrenzender Themenbereiche auszeichnen, können in einem Geschäftsfeld auch die wissenschaftliche Führung eines Themenfeldes übernehmen. Bedingt durch die gute Vernetzung mit KooperationspartnerInnen der Scientific Community und KundInnen sind sie für die Identifikation von relevanten wissenschaftlichen Entwicklungen sowie Umsetzung der Forschungsstrategie in ihrem Fachgebiet verantwortlich.

# PROMOTION

Die Promotion innerhalb des Berufsbilds Engineering & Expert Advice beruht auf transparenten Prozessen und klar definierten Kriterien, sogenannter Key Performance Indicator. Die erzielten Forschungsergebnisse, erfolgreiche Projektakquisition, -leitung und -abwicklung sowie Publikationen und Patente zählen ebenso zu maßgeblichen Bewertungskriterien wie die Vernetzung in Forschungs- und KundInnennetzwerken oder die absolvierten Qualifizierungsmodule.

Während die Entscheidung über die Promotion zum Engineer und Expert Advisor innerhalb des Departments getroffen wird, ist für die Promotion zum Senior Engineer und Senior Expert Advisor ein Assessment zu absolvieren, um einen einheitlichen ALT Standard zu gewährleisten.

Mit dem Karriereverlauf gehen steigende Verantwortung und höherer Gestaltungsspielraum einher. Diesem Rechnung tragend ist das Karrieremodell mit einem attraktiven Gehaltssystem verbunden.



# ENTWICKLUNGSANGEBOTE UND QUALIFIZIERUNG

AIT ist es ein Anliegen, durch gezielte Entwicklungsmaßnahmen seine MitarbeiterInnen zu fördern. Begleitend zum Karrieremodell Engineering & Expert Advice ist ein strukturierter Entwicklungskatalog aufgebaut, der kontinuierlich weiterentwickelt wird. Dieser sichert einen gezielten Kompetenzaufbau in ausgewählten, für das entsprechende Level relevanten Bereichen.

- Grundpfeiler**
- Qualifizierungsmodule
  - Wissenschaftliche/Fachliche Weiterbildung (Konferenzen, Tagungen, Workshops etc.)
  - Förderung von Mobilität

Wissenschaftliche/Fachliche Weiterentwicklung	Mobilität	<b>MODUL 1</b> Präsentieren und Verwerten von F & E Ergebnissen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Präsentation und Darstellung von Forschungs- &amp; Entwicklungsergebnissen</li> <li>- Technisch/wissenschaftliche Publikationen</li> <li>- IPRs und Verwertung von F &amp; E Ergebnissen</li> </ul>
		<b>MODUL 2</b> Grundlagen des Projektmanagements	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Basismodul Projekt- und Forschungsprojektmanagement</li> <li>- Kalkulation</li> <li>- Im Fokus: erfolgreiche Projektanträge</li> </ul>
		<b>MODUL 3</b> AIT Vision und Strategie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AIT Vision</li> <li>- Positionierung im Innovationssystem</li> <li>- AIT Forschungs- und Verwertungsstrategie</li> <li>- AIT und seine Töchter</li> </ul>
		<b>MODUL 4</b> Effiziente Zusammenarbeit und Kommunikation in Projekten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teambildung</li> <li>- Kommunikation</li> <li>- Konfliktmanagement</li> <li>- Gender and Diversity</li> </ul>
		<b>MODUL 5</b> Betriebswirtschaftliche Grundlagen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebswirtschaftliche Grundlagen</li> <li>- Projektcontrolling, Kalkulation</li> </ul>

# INGENIOUS PARTNER

Das **AIT Austrian Institute of Technology** wurde gegründet, um nationalen und internationalen Unternehmen bei ihren Forschungsbemühungen als **Ingenious Partner** längerfristig zur Verfügung zu stehen. Ziel des AIT ist es, KundInnen dabei zu unterstützen, sich auf die zentralen Herausforderungen, denen sich die Industrie in fünf Jahren und darüber hinaus stellen muss, vorzubereiten.

Im AIT stehen dazu international anerkannte ExpertInnen bereit, die in einem zeitgemäßen Forschungs- und Entwicklungsumfeld an den Technologien von morgen arbeiten. Gemeinsam mit den KundInnen realisieren sie auf dieser innovativen Basis die Lösungen von übermorgen.

Auf die langfristige, partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen WissenschaftlerInnen und KundInnen wird dabei größter Wert gelegt. Das schließt die Bereitschaft zu großer Flexibilität und einem grundsätzlich vertrauensvollen Umgang selbstverständlich ein. Das setzt aber auch fundierte Kenntnisse über den aktuellen Forschungsstand und die spezifischen Branchenbedürfnisse voraus.

BEST SCIENTISTS  
STRATEGIC THINKING  
BEYOND AUSTRIA  
DRIVEN BY EXCELLENCE